

Dodatok č. 2
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY
na rok 2013 -2015

uzatvorenej medzi

Stredná odborná škola informačných technológií , Hlinícka 1, Bratislava
zastúpená PaedDr. Jánom Sadloňom, riaditeľom SOŠ IT
(ďalej „Zamestnávateľ “)

a

Výbor základnej organizácie OZ PŠ aV pri SOŠ IT Bratislava,
zastúpená predsedníčkou Mgr. Ivetou Pekovou
(ďalej „Odborová organizácia “)

Článok 1

V súlade s ustanovením Článku 4 „Doplnkové konanie ku kolektívnej zmluve“ Kolektívnej zmluvy uzatvorenej na roky 2013 – 2015 zo dňa 19.12.2012 s účinnosťou od 01.12.2013 do 31.12.2015 uzatvorenej medzi Zamestnávateľom a Odborovou organizáciou (ďalej len „KZ“) sa zmluvné strany dohodli na zmene dohodnutých ustanovení platnej KZ.

Článok 2

Doterajšie znenie KZ sa mení a dopĺňa nasledovne:

- 1) Článok 18 KZ sa ruší a nahrádza sa Článkom 18 KZ v nasledujúcom znení:

Článok 18

Odstupné a odchodné

Odstupné a odchodné ustanovuje ZP v § 76 a § 76a. Zvýšené odstupné a odchodné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe ustanovení platnej a účinnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

- 2) Článok 20 KZ sa ruší a nahrádza sa Článkom 20 KZ v nasledujúcom znení:

Článok 20

Začiatok a koniec pracovného času a prestávky v práci

20.1 Pracovný čas zamestnancov pracujúcich v jednej smene je 37,5 hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke a pracovný čas zamestnanca, ktorý pravidelne vykonáva svoju prácu vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke sa určuje platnou a účinnou kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, ak takáto nie je, ustanoveniami Zákonníka práce.

20.2 Zamestnanec je povinný byť na začiatku pracovnej doby na svojom pracovisku a odchádzať z neho po skončení pracovnej doby.

20.3 Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancom prestávku na jedenie a oddych v trvaní 30 minút.

20.4 Prestávky na jedenie a oddych sa nezaratávajú do dĺžky pracovnej doby.

20.5 Pre vybraný okruh zamestnancov s písomným súhlasom riaditeľa je možné uplatniť pružný pracovný čas. Zamestnanci, ktorým bol povolený pružný pracovný čas, sú povinní zdržiavať sa na pracovisku v dobe od 08.00 do 15.00. Voliteľný úsek pracovného času môže začínať najskôr o 07.00 a končiť najneskôr o 16.00. Písomným rozhodnutím riaditeľa je možné vybranému okruhu zamestnancov povoliť odlišné časy začiatku a konca pevnej a pohyblivej zložky pracovného času.

- 3) KZ sa dopĺňa o Článok 20a v nasledujúcom znení:

Článok 20a

Pracovný čas pedagogického zamestnanca

20a.1 Denný pracovný čas pedagogickému zamestnancovi je určený podľa rozvrhu hodín teoretického a praktického vyučovania a rozvrhu služieb vychovávateľov.

20a.2 Týždenný pracovný čas sa skladá z časti priamej vyučovacej činnosti a priamej výchovnej činnosti, ktoré tvoria základný úväzok pedagogického zamestnanca. Okrem základného úväzku vykonávajú pedagogickí zamestnanci ostatné činnosti súvisiace s výchovno-vzdelávacou činnosťou podľa pracovného priadku školy a náplne práce.

20a.3 Rozsah základného týždňového úväzku pedagogického zamestnanca ustanovuje Nariadenie vlády SR č. 422/2009 Z.z. nasledovne:

- majster 24 – 35 vyučovacích hodín
- učiteľ 22 vyučovacích hodín
- vychovávateľ 30 vyučovacích hodín
- zástupca riaditeľa pre teoretické vyučovanie 11 vyučovacích hodín
- zástupca riaditeľa pre praktické vyučovanie 7 vyučovacích hodín
- hlavný vychovávateľ 22 hodín
- výchovný poradca 20 hodín
- riaditeľ školy 5 hodín

20a.4 Ostatné činnosti súvisiace s výchovno-vzdelávacou činnosťou podľa pracovného poriadku školy a náplne práce, ktoré okrem základného úväzku vykonávajú pedagogickí zamestnanci budú vykonávané prevažne v priestoroch školy.

4) KZ sa dopĺňa o Článok 20b v nasledujúcom znení:

Článok 20b

Pracovný čas nepedagogického zamestnanca

20b.1 Pracovný čas nepedagogických zamestnancov začína 07.30 a končí 15.30, vrátane obedňajšej prestávky, ak im nebol povolený pružný pracovný čas.

5) Článok 22.3 KZ sa ruší a nahrádza sa Článkom 22.3 KZ v nasledujúcom znení:

22.3 Výmera dovolenky sa riadi predpismi platnými v Slovenskej republike. Predĺžená výmera dovolenky nad rozsah ustanovený v právnych predpisoch môže vyplývať z platenj a účinnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

6) Článok 30.4 KZ sa ruší a nahrádza sa Článkom 30.4 KZ v nasledujúcom znení:

30.4 Výška sociálneho fondu sa tvorí povinným prídedom vo výške 1% zo súhrnu platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok a ďalším prídedom podľa ustanovení platnej a účinnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

7) Článok 30.5 Dodatku č. 1 KZ sa ruší a ostáva bez náhrady.

Článok 3

- a. Dodatok č. 2 nadobudne účinnosť 01.01.2014.
- b. Zostávajúce časti platnej KZ uzatvorenej na roky 2013 – 2015 zo dňa 19.12.2012 s účinnosťou od 01.12.2013 do 31.12.2015 zostávajú v pôvodnej platnosti nezmenené.
- c. Dodatok č. 2 tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej KZ zo dňa 19.12.2012.

- d. Dodatok č. 2 je uzavretý a nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami.
- e. Dodatok č. 2 je vyhotovený v dvoch origináloch pre zmluvné strany a je k nahliadnutiu na sekretariáte riaditeľa SOŠ IT, u predsedu v ZO OZ, v 5-tich kópiách u jednotlivých vedúcich zamestnancov. Originál Dodatku č. 2 sú zmluvné strany povinné archivovať po dobu 10 rokov od skončenia jeho účinnosti.
- f. V prípade neplatnosti alebo neúčinnosti jednotlivých ustanovení KZ a jej dodatkov nebudú dotknuté jej ostatné ustanovenia.
- g. Nadobudnutie účinnosti Dodatku č.2 KZ vyžaduje jeho zverejnenie na webovej stránke SOŠ IT v zmysle § 47a Občianskeho zákonníka. Zverejnenie zabezpečí Zamestnávateľ.
- h. Zmluvnú strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok č. 2 ku KZVS riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez akéhokoľvek nátlaku podpísali, pričom ich vôľou uzatvoriť tento Dodatok č. 2 je slobodná, určitá a vážna.

V Bratislave, dňa

.....
Za zamestnávateľa
PeaDe. Ján Sadloň
Riaditeľ SOŠ IT

.....
Za ZO OZ PšaV pri SOŠ IT
Mgr. Iveta Péková
Predsedníčka výboru